

月刊 アーリー クロス

10

2022 vol.48

Early's Client
giocoso 様

アーリークロス相続相談室
「認知症対策としての後見制度」

教えて！伊原先生！
「一般社団法人(その1)」

Monthly Topic
【事前確定届出給与について】

Book Review
『きっと明日はいい日になる』

スタッフ紹介
山下 麻奈加／上谷 由利

小西先生の一言
『労働分配率は高いほうがいいのか？』

Early's
Client

giocososo 様



①事業内容

飲食業 パスタ店

②経営理念

お客様の人生の一部に

③経営において苦労したこと

健康であり続ける事

④アーリークロスを一言でいうと

なんでも相談出来る方

⑤おすすめのものは何ですか？

落合務氏のイタリア料理 100のおいしい
キーワード (本格的にイタリアンのシェ
フを目指した高校生の頃購入し、楽しく
て全てのページをノートに写してました)

⑥リフレッシュ方法は何ですか？

マイペースに飲んで食べる事

⑦今後の目標

今ご来店頂いてるお客様の次世代へ繋
がる事

⑧座右の銘は何ですか？

苦労は買ってでもしろ！祖父の教えで
す

⑨趣味は何ですか？

趣味を仕事にしたので料理です

⑩尊敬する人物は誰ですか？

オスタリア タ コバヤシの小林繁
廣氏



giocososo
ジョコソー

〒811-1101 福岡県福岡市早良区重留6-10-6

電話番号:092-407-6213

HP : <https://giocososo.owst.jp>



アーリークロス
相続相談室



小山寛史先生

相続・承継支援部 部長
副代表税理士

ささみ(レア)と焼酎を
愛する男としても
知られている。



相談者

人生100年時代の中で誰でもなりうる認知症ですが、
その対策として後見制度があると聞いたことがあります。
後見制度はどのような制度なのでしょう？

後見制度は大きく分けて「法定後見」と「任意後
見」の2種類があります。いずれも判断能力が低下し
た本人の利益のために、後見人等がサポートする点
では共通しています。



小山先生

「法定後見」と「任意後見」の違いはどういったところにあるの
でしょうか？

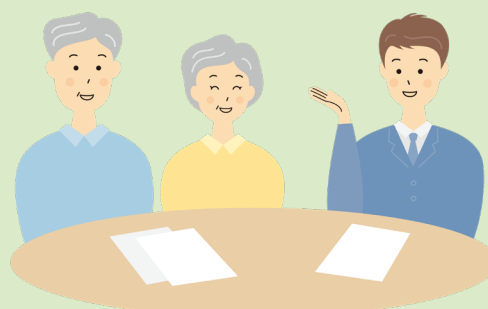
「法定後見」とは、本人の判断能力が低下してから親族等が家庭
裁判所に申し立て、本人をサポートする制度です。家庭裁判所が後
見人を決定するのでこちらでは後見人を選ぶことができません。
一方、「任意後見」は本人が十分な判断能力を有する時にあらか
じめ任意後見人や委任内容を公正証書で決めておきます。そして
本人の判断能力が不十分になった時に、任意後見契約にそって
後見が開始されます。

認知症対策としての後見制度

なるほど。法定後見では認知症になった「後」で、任意後見
は認知症になる「前」に設定する制度なんですね。

そうですね。認知症対策としてはあらかじめ委任内容等を指定
できる任意後見が良さそうに見えますが、任意後見では本人が
した契約などを取り消すことができません。仮に契約を取り消す
ためには、任意後見をやめて法定後見に切り替えることが必要
となります。

その他にも、両者の制度には様々な違いがありますので注意が
必要です。





事業推進部
公認会計士
伊原 良

教えて！伊原先生！ ～アーリークロス公認会計士



▷一般社団法人（その1）

皆様こんにちは！暑さがだいふ和らいできて、朝晩は涼しさを感じることができるようになりました。このところすっかり短くなってしまっている秋の季節を思う存分楽しみたいと思います。

さて今回ご紹介する非営利法人は「**一般社団法人**」です。一般社団法人は非営利法人の中で最も設立しやすい事業体（準則主義）で、株式会社や合同会社のようなイメージで簡単に設立できます。**一般社団法人の非営利性は利益分配（＝配当）ができないことがその根拠となっていますので、利益を追求した営利事業（収益事業）をしてはいけないという意味ではありません。**この点非営利活動しかできないNPO法人とは大きく異なりますね。一般社団法人も株式会社や合同会社と同じように、事業活動を営んで売上高を上げて、人件費（役員報酬や給与、賞与）を支給して、場合によっては仕入れや外注費を払い…と、ビジネスを営むことができます。もちろん、結果として出た利益には法人税や事業税・消費税などの各種税金が課税されます。にも関わらずあえて株式会社や合同会社ではなく一般社団法人を利用する目的としては、**利益の分配ができないことから行政との間でビジネスがしやすい面がある、名称から公益性が高いように見える、**などがあるようです。なお一般社団法人には非営利活動を徹底することで税法上のメリットを受けられる形態もあります。非営利型一般社団法人については次回ご紹介いたします！



== CHECK! ==

Monthly Topic



事前確定届出給与について

役員に対する賞与は原則として法人税を計算するうえで経費として認められません。

しかし、「事前確定届出給与」という制度を使えば役員に対する賞与を経費として計上することができます。

事前確定届出給与とは、①支給する日付、②支給する金額を事前に税務署に届出をして支給する給与のことをいいます。

【適用要件】

①次のいずれか早い時期に税務署に対して「事前確定届出に関する届出」を提出する。

- ・事業年度開始に日から4月を経過する日。
- ・株主総会等の決議をした日から1月を経過する日。

②事前に税務署に届け出た支給日、支給額を守って支給をする。

この支給日が1日でもずれたり、支給が違う場合には経費として認められません。

そのため支給日を決める際には金融機関の窓口が閉まっている土日は支給ができず経費として認められない可能性もあるので、事前にカレンダーを確認して支給日を決めたほうが無難です。

決められた支給日、支給額が違っていると経費として認められないという点に関しては使いにくい部分もありますが、うまく使えば役員に対して賞与を支給することも可能になるので報酬の支給方法の一つとして活用してみてもいいかもしれません。

Book Review



『きっと明日はいい日になる』

田口久人（著）
PHP 研究所

いつも見ているYouTuberの方がおすすめしていた本で気になり手に取ってみました。本を読むのが苦手な私でも読みやすく、自己肯定感を高めたい方におすすめです！

私自身、ネガティブな時や前向きに物事が考えられない時があり、そんな時にふと思い出すのがこの本の言葉でした。

その中でも特に印象に残っているのは「**悪いところは見えるもの いいところは探さないと見つからないもの**」という言葉です。

自分でも相手でも、マイナスな時ほど悪いところばかりに目を向けがちですが、そんな時ほどいいところを探すことができる人でありたいと思います。自分の性格は結構ひねくれているので(笑)、自分自身を見つめ直したいという時や仕事でもプライベートでもうまくいかない時にこの本を開くことが多いかもしれません。

私にとっては心の支えでもあるのでこれからも大切にしたい本です。

皆さんもぜひ読んでみて下さい。（野口ひかり）

スタッフ紹介

「スマイル0円」

キャッチフレーズというより、心がけていることかもしれません。笑う門には福来るじゃないですけど、いつでも、誰にでも笑顔で！それがあれば何でも乗り越えられると思っています。

山下 麻奈加
Manaka Yamashita



- Q. 読者へ向けて軽くご挨拶をお願いします。
今年の3月に社労士法人に入社しました山下麻奈加と申します。労務相談や給与計算を通して、企業様や従業員様のサポートができることを嬉しく思いながら毎日お仕事をしています。
- Q. 出身地、地元自慢をお聞かせください。
茨城県取手市。千葉県との県境にあります。都道府県魅力度ランキング 47 位の常連ですが、茨城県民は「伸びしろ No.1 県」だと思っています。
- Q. 趣味は何ですか？
器や焼き物が好きで、以前は陶芸教室に通っていました。自作の器が食器棚に入りきらず辞めてしまったのですが（笑）旅先で窯元に行くのが好きで、今は波佐見焼の為に長崎旅行を計画中です。
- Q. 好きな食べ物は何ですか？
好き嫌いが無いのが自慢ですが、一番好きなのはチョコレート！！バレンタインは高級チョコを沢山買って良い日だと思っています。
- Q. 実は〇〇です。
実は元々アパレルの販売員でした。アパレル店員から企業人事を経験し、社労士法人へと大きくキャリアチェンジしています。入社 2 年目から丸 7 年間全国売上トップ 5 をキープし続けたのは、私のプチ自慢です（笑）
- Q. 尊敬する人物は誰ですか？
父です。私が学生の時に病気で他界しているのですが、お葬式で父の取引先の方から「あなたのお父さんはいつも誠実で、お父さんだから取引をしてきた」と言っていたので、社会人として父を尊敬するようになりました。父のように人から慕われるような仕事をしよう！と亡くなって 15 年以上たった今でも心がけています。
- Q. 好きなスポーツは何ですか？
高校生のころからハマって、F1 を見てます。最近は地上波で放送していないので、縁遠くなっていますが、来年こそ DAZN を契約しようか悩み中です。
- Q. アーリークロス入っての意気込みを教えてください！
接客業経験が長かったというのがありますが、企業人事として働いているときは従業員が「お客様」だと思って仕事をしていました。今は経営者の方、そしてその先にいる従業員の皆様すべてが「お客様」だと思っています。お一人お一人が働きやすい環境になることを目指して、縁の下で力持になれるように精一杯サポートさせていただきます。



「何事にも柔軟に」

仕事や育児等、柔軟に考え行動することを心掛けています。

上谷 由利
Yuri Uetani

- Q. 読者へ向けて軽くご挨拶をお願いします。
はじめまして。2022年4月に財務支援部に入社しました上谷です。よろしくお願いいたします。
- Q. 出身地、地元自慢をお聞かせください。
佐賀県三養基郡出身です。地元の自慢は、柔らかいお餅に甘くて美味しいあんこがたっぷりの「綾部のぼたもち」です。
- Q. 趣味は何ですか？
映画鑑賞・読書・旅行・温泉・スポーツ観戦・スイーツや果物を食べることです。好きなものを食べて映画を見ている時間は、本当に貴重なひと時です。
- Q. 好きな食べ物は何ですか？
果物・スイーツ全般ですが、果物では桃・葡萄・梨が好きです。
- Q. 好きなスポーツは何ですか？
陸上競技・テニス・野球の観戦が好きです。学生の頃は、野球・テニス・陸上競技をしていましたが、今では観戦専門です。
- Q. 苦手な食べ物は何ですか？
エスニック料理や辛い物が食べられません。甘党です。
- Q. 今年の抱負、目標は何ですか？
体力・筋力をつけたいです！！スモールステップ法を参考に毎日 1 回、腕立て伏せと腹筋の筋トレを始めました。徐々に回数を増やしていきます。
- Q. アーリークロス入っての意気込みを教えてください！
日々学ぶことが多く、難しさを感じると共に少しずつ業務を経験し面白さも実感しています。学びと成長を続け、皆様のお役に立てよう頑張ります。

小西先生の一言

『労働分配率は高いほうがいいのか？』

労働分配率とは、企業が生み出した付加価値（粗利）に占める人件費の割合のことを指します（労働分配率＝人件費／付加価値額）。一見すると、働くひとにとっては労働分配率が高いほうが良いように思えます。多くの割合が給与として支払われるからです。しかし、ここにパラドックスがあります。実は労働分配率が低い会社ほど、給料水準が高いという傾向にあるのです。平均給与が1,000万を超えるような企業の労働分配率が10%台だったりします。つまり付加価値が大きい仕事ほど給与水準が高く、その結果、労働分配率が下がるのです。高い給料を払っても大きく利益が残るような高付加価値なビジネスを考えなければいけませんね。それがもちろん難しいのですが…。

動画版月刊アーリークロス

配信のお知らせ

弊社小西（代表社員 CEO）と花城（CBO 兼 CPO）が顧問先様限定で配信しております動画版も大好評です！ぜひご覧ください！

「勤怠のクラウドツールについて」

<https://youtu.be/f8AMrtRq9yk>



ワクワクする未来を共に創り、次世代につなぐ
税理士法人アーリークロス

〒810-0001 福岡市中央区天神4丁目3番30号天神ビル新館

TEL.092-406-5004 info@earlycross.co.jp
www.earlycross.co.jp